



## **Programme de mentorat pour les étudiants en soins préhospitaliers d'urgence**

HRH Services préhospitaliers est fière de lancer un programme de mentorat innovant destiné aux étudiants de dernière année en soins préhospitaliers d'urgence. Ce programme est conçu pour offrir un accompagnement privilégié, visant à soutenir la relève dans son développement professionnel tout en favorisant une intégration harmonieuse au sein de notre milieu de travail.

### **Objectifs du programme**

Ce programme de mentorat a pour objectif principal d'accompagner les étudiants en les préparant efficacement à leur future carrière. En jumelant chaque étudiant à un mentor expérimenté, nous souhaitons faciliter la transmission des compétences essentielles, des valeurs organisationnelles, et des pratiques exemplaires qui définissent l'excellence en soins préhospitaliers d'urgence. L'accent est mis sur la croissance personnelle et professionnelle, renforçant ainsi la capacité des étudiants à exceller dans leur futur rôle.

***Les étudiants qui seront sélectionnés dans ce programme sont issus d'un processus complet et ont obtenus une promesse d'embauche. Ce seront vos futurs(es) collègues(es) de travail!***

### **Structure et fonctionnement du programme**

#### **1. Stages d'observation flexibles**

Les étudiants auront l'opportunité de participer à des stages d'observation sur le terrain, leur permettant de se familiariser avec les équipements, les secteurs desservis, les collègues et les procédures de l'entreprise. Ces stages pourront être planifiés selon leur disponibilité, offrant une grande flexibilité.

#### **2. Jumelage avec un mentor dédié**

Chaque étudiant sera jumelé à un mentor qualifié et engagé, disposant d'au moins deux années d'expérience et d'un dossier clinique irréprochable. Les mentors fourniront un accompagnement personnalisé et serviront de ressources de confiance pour répondre à toutes les questions concernant le travail et l'environnement.

#### **3. Accès aux formateurs de l'entreprise**

Selon les besoins identifiés, les étudiants auront également accès aux formateurs internes pour approfondir des compétences spécifiques ou recevoir des sessions éducatives supplémentaires.

#### 4. **Suivi et encadrement des mentors**

Les mentors rendront compte aux superviseurs de toute situation particulière ou préoccupante observée durant les stages. Cela garantira un suivi rigoureux et un encadrement professionnel constant.

De plus, un montant forfaitaire de 200 \$ sera octroyé au mentor à la fin du programme en reconnaissance de son engagement et de son implication dans l'accompagnement des étudiants.

#### **Avantages pour les étudiants et l'entreprise**

- **Pour les étudiants** : Le programme offre une transition en douceur vers leur futur environnement de travail, leur permettant d'aborder leur carrière avec confiance et préparation. Ils auront une connaissance approfondie de l'organisation avant même leur embauche.
- **Pour l'entreprise** : Ce programme est un atout stratégique pour attirer et retenir les meilleurs talents dans le domaine des soins préhospitaliers d'urgence. En investissant dans la relève, HRH Services préhospitaliers renforce sa culture de collaboration, d'apprentissage et d'excellence professionnelle.

#### **Engagement et déontologie**

Pour assurer l'objectivité et l'équité du programme, les mentors ne seront pas impliqués dans l'évaluation des étudiants devenus candidats à la profession (PIPMT). De plus, le soutien du mentor se poursuivra après l'embauche du nouvel employé, facilitant ainsi l'intégration sur le long terme.

#### **Conclusion**

Le programme de mentorat en entreprise est une initiative essentielle pour soutenir et préparer la future génération de paramédics. Grâce à cette approche, nous créons un environnement propice à l'apprentissage continu et à la réussite professionnelle, tout en renforçant les valeurs de notre organisation. En investissant dans notre personnel dès le début de leur carrière, nous bâtissons une équipe plus forte et plus compétente pour répondre aux besoins de notre communauté.